

Vacature informatie 2022-2023



OBS Helmond
zoekt
onderwijstalent

Voor mooie
Vacatures...

Jij mag
meedoen!
De Inclusievere school
is ons perspectief.

Jouw
geluk is onze
motivatie!
Het kind is leidend,
niet het systeem.

Jij bent
bijzonder!
We zien wie jij
bent en bieden
wat je nodig
hebt.

Jij komt om
te leren!
Goede resultaten
door goed onderwijs
is onze keuze.

Op diverse
scholen...

Kijk voor meer info:
www.obshelmond.nl

Een fijne werkomgeving binnen Stg. OBS Helmond, ook voor jou?

Stg. OBS Helmond is een stichting die, naast het streven naar een hoge onderwijskwaliteit, werkplezier, samenwerking en verbinding hoog in het vaandel heeft staan. Elkaar versterken, professionele ruimte en vertrouwen geven en werken met bevlogen medewerkers, zijn voor ons belangrijke ingrediënten voor het duurzaam presteren met elkaar. Zo zorgen we voor een mooie verbindende factor tussen alle scholen door **intervisiemomenten** met startende leerkrachten, gezamenlijke **OBSH-middagen**, leren van en met elkaar in **diverse platformen** (op het gebied van ICT, Cultuur, onderwijsinnovatie, zorg (IB), schoolopleiders/coaches, veiligheid en onderwijsondersteunend personeel). Ook jij, als eventueel toekomstig medewerker, wordt uitgedaagd mee te denken over goed onderwijs!

We hebben voor Stg. OBS Helmond in een koersplan 2020-2024 onze ambitie vastgelegd. Dit koersplan is daardoor richting gevend voor de ontwikkelingen van en binnen Stg. OBS Helmond. Het koersplan bestaat uit vier kindgerichte uitspraken. Elke uitspraak wordt met één zin in haar bedoeling of perspectief toegelicht.

Iedereen binnen en buiten Stg. OBS Helmond mag van het bestuur verwachten dat ze handelt op basis van de richtinggevende koersuitspraken. Het bestuur mag hierop bevraagd worden en wil hierop aanspreekbaar zijn.

Van elke school wordt gevraagd om de vier zinnen uit het koersplan als vertrekpunt te nemen. Om vervolgens alle onderdelen van het schoolplan te relateren aan één of meerdere van deze vier zinnen! Op deze wijze kan elke school direct bijdragen aan het realiseren van de koers van Stg. OBS Helmond.

Jij mag meedoen!

De inclusievere school is ons perspectief.

Jouw geluk is onze motivatie!

Het kind is leidend, niet het systeem.

Jij bent bijzonder!

We zien wie jij bent en bieden wat je nodig hebt.

Jij komt om te leren!

Goede resultaten door goed onderwijs is onze keuze.

We vinden het hierbij van belang dat

- We de openbare identiteit in onze scholen in denken en handelen uitdragen.
- Elke school aandacht en uitwerking geeft aan:
 - Burgerschap: kinderen laten ervaren wat het betekent om lid te zijn van de samenleving en hieraan een bijdrage leveren.
 - Passend Onderwijs: het afstemmen van de onderwijsbehoeften en het onderwijsaanbod met het kind als uitgangspunt.
 - Brainport: aandacht voor technologie, technologische toepassingen, internationalisering.
 - Cultuureducatie en/in de relatie met wereldoriëntatie, al dan niet vanuit bovenschoolse initiatieven.

Wat bieden we jou?

Naast een goed salaris, vakantie-uitkering 8% en eindejaarsuitkering 8,3%, bieden wij vooral ook veel secundaire arbeidsvoorwaarden binnen Stg. OBS Helmond. Werkgeluk en vitaliteit staan hoog in het vaandel en zijn op meerdere manieren ingebed in onze fijne organisatie. We bieden je:

- Een **OBSH-keuzebudget**, waarin bewegen en gezondheid centraal staat. Een vergoeding voor je sportabonnement of voor de aanschaf van je fiets (of e-bike).
- De **OBSH-pluim**, waarin jouw duurzame inzetbaarheid centraal staat. Wat heb jij nodig om goed te kunnen functioneren? Vitaliteitscoach? Mindfulness? Gezondheidsworkshop? Oriëntatie op mobiliteit of loopbaanscan? Cursus/opleiding? We denken graag met je mee!
- Een andere vorm van gesprekken middels het "**nieuwe beoordelen**". We gaan op meerdere momenten per jaar de dialoog met je aan o.a. op basis van het Go-Grow-spel. Wat heb je nodig, waar wil je in groeien, welk talent wil jij inzetten, waar gaat jouw hart sneller van kloppen?
- Een **persoonlijke coach** die jou begeleidt en je coacht in de mogelijke hulpvragen die je hebt.
- We gaan blijven graag met jou in gesprek en werken hierbij vanuit vertrouwen - autonomie - verbinding. **Jij doet ertoe!!**

Benieuwd naar onze vacatures? Neem dan een kijkje op de volgende pagina's. Heb je vragen, twijfel je of je de overstap gaat maken of ben je als starter ook benieuwd naar de flexibele werkwijze en mogelijkheden van ons leuke VIP-team en EXPertteam? Neem dan contact op met Christel Verbruggen, HR-adviseur (christelverbruggen@obsh.nl of 06-42582099) voor een fijn gesprek over de mogelijkheden. Je bent van harte welkom!



Scheepsboulevard 1
5705 KZ Helmond
0492-476766
christelverbruggen@obsh.nl
www.obshelmond.nl

Vacature-informatie

Groepsleerkracht VIP-team LB

Betrekkingsomvang vacature: WTF 0.6 vast (en tot 0.4 flexibel)
Werkdagen: flexibel (ma t/m vr)
Werkzaamheden: lesgevende taken in vervangsituaties. Groep 1 t/m 8

Profielschets VIP-leerkracht Stg. OBS Helmond

Voor onze stichting zijn wij op zoek naar gemotiveerde en positief kritisch ingestelde groepsleerkrachten die deel willen uitmaken van ons vaste bovenschoolse VIP-team. Als groepsleerkracht kun je binnen Stg. OBS Helmond rekenen op een uitdagende functie, waarbij leren en werken samenkomen in een inspirerende omgeving. De functie is een reguliere (vaste) baan als groepsleerkracht, binnen de cao Primair Onderwijs, met als bijzondere taak het vervangen van leerkrachten bij ziekte of ander verlof. Vanuit ons vaste VIP-team word je ingezet op verschillende vervangingen op de OBSH-scholen (kortdurende en langdurige vervangingen, heb je de vervangcoördinator als vast aanspreekpunt en word je goed begeleid door een schoolopleider/coach.

Wij zoeken leerkrachten die

- Bereid zijn om op de OBSH-scholen in groep 1 tot en met 8 vervangwerkzaamheden te verrichten.
- Graag eerst een bredere ervaring op willen doen binnen onze stichting en nog niet 'belast' willen zijn met vele andere taken.
- Flexibel en bereid zijn te werken naar behoefte voor zowel kortdurende als langdurige vervangingen. Je inzet is afhankelijk van vervangbehoefte, kan variëren per week, maar is op jaarbasis gemiddeld de grote van de aanstellingsomvang. Hierdoor ben je ook nog flexibel om wat extra dagen in je agenda te blokken voor andere leuke dingen!
- Veel waarde hechten aan zowel de eigen talentontwikkeling als dat van de kinderen.
- Veel waarde hechten aan een goed pedagogisch klimaat en het optimale uit de leerling willen halen.
- Zich herkennen in de competenties; goede communicatieve vaardigheden, reflectie- en relativiseringsvermogen, didactisch, organisatorisch en pedagogisch sterk.
- Creatief zijn in denken en doen en inlevingsvermogen hebben in de doelgroep.
- Een grote mate van verantwoordelijkheidsgevoel hebben en planmatig kunnen werken.
- In staat zijn om veiligheid en structuur te bieden aan kinderen.

Wij bieden je

- Een start in het VIP-team van Stg. OBS Helmond waarna je -desgewenst- doorstroomt naar een van de OBSH-scholen.
- Een VIP-team; dé plek waar je de mogelijkheid krijgt om alle scholen binnen de gehele stichting te leren kennen en brede ervaring op te doen.
- Een baan met veel afwisseling, uitdaging én goede begeleiding.
- De ruimte om je met name te richten op jouw ontwikkeling ten aanzien van lesgevende en lesgebonden taken (geen overige taken en andere schoolactiviteiten).
- Een goede begeleiding door een schoolopleider/coach en een vast aanspreekpunt.
- Opleidings- en ontwikkelmogelijkheden.



Baroniehof 212 / Twentehof 200
Helmond
0492-511157 / 0492-556313
marcelwijergangs@obsh.nl
www.derakt.nl
www.destraap.nl

Kindcentrum Rijpelberg

Vacature-informatie

Leerkracht LB

- reguliere vacature bovenbouw : WTF 0.6 – 1.0 (24 tot 40 uur per week)

Kindcentrum Rijpelberg: Locatie De Rakt en locatie De Straap

Kindcentrum De Rakt en Basisschool De Straap zullen in de toekomst 1 kindcentrum vormen. Dit proces van samen groeien naar 1 locatie en 1 kindcentrum is in schooljaar 2019-2020 van start gegaan onder de werknaam Kindcentrum Rijpelberg. Het doel is kinderen uit de Rijpelberg datgene te bieden waardoor ze zich ontwikkelen, groeien en leren in verbinding met de wijk en de andere partners. We bieden samen met Spring Kinderopvang opvang en onderwijs voor kinderen van 2-12 jaar.

Binnen KC Rijpelberg werken we aan een doorgaande lijn tussen opvang en onderwijs. We versterken de samenwerking o.a. door met de kleuters en de peuters thema's af te stemmen en uit te voeren. Binnen deze visie zien we diversiteit als een meerwaarde, verbinden we onderwijs en opvang en verbinden we de wijk en de partners met ons kindcentrum. Taal en cultuur vormen speerpunten. KC Rijpelberg wil de taalmagneet en het cultuurcentrum voor de wijk zijn.

We hechten veel belang aan een goede samenwerking met ouders en partners. Kinderen ontwikkelen zich niet alleen door de schoolvakken, maar ook door hun creatieve en muzikale talenten te ontwikkelen. KC Rijpelberg wordt de ontmoetingsplek voor de wijk.

Bij ons leren we van en met elkaar door te spelen en te bewegen, zowel binnen als buiten. We maken gebruik van moderne ICT-hulpmiddelen waar dat zinvol is. We leren kinderen keuzes te maken, verantwoordelijkheid te dragen en te leren op veel verschillende manieren. Kinderen uit diverse groepen spelen en leren samen.

Wij zoeken leerkrachten die

- Enthousiast en flexibel zijn en gericht zijn op samenwerking in een team.
- Kinderen mede verantwoordelijk maken voor het eigen leren en hen leert reflecteren.
- Een constructieve bijdrage aan de verschillende overlegvormen kunnen leveren.
- Ervaring en/of affiniteit hebben met onze doelgroep.
- Bereid zijn om naast de klassentaak ook andere taken op zich te nemen.
- Sterk zijn in educatief partnerschap.
- In staat zijn te reflecteren.
- Mogelijk ook kleine groepjes leerlingen (licht verstandelijk beperkten) willen ondersteunen.
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid kunnen nemen voor parallelgroepen.
- Kinderen positief benaderen en structuur bieden waarbinnen kinderen zich veilig voelen.
- In staat zijn te differentiëren en aan te sluiten bij de verschillende onderwijsbehoeften van kinderen.
- Groep overstijgend kunnen en willen werken en verantwoordelijkheden wil delen.
- Bereid zijn om extra te investeren in het proces op weg naar een nieuw kindcentrum voor de wijk Rijpelberg.



Mahoniehoutstraat 13
5706 VS Helmond
0492-523847
maartenjacobs@obsh.nl
www.obshout.nl

Vacature-informatie

Leerkracht LB

- reguliere vacature bovenbouw : WTF 0.6 – 1.0 (24 tot 40 uur per week)

Openbare basisschool 't Hout

OBS 't Hout is een openbare school in Mierlo-Hout die gegroeid is naar 562 kinderen en bestaat uit een basisschool met continuooster én intensieve samenwerking met kinderdagverblijven, peuterspeelzaal en voor- en naschoolse opvang. Wij zijn een wijkschool waar, naast onderwijs, veel naschoolse activiteiten plaatsvinden.

De school zit op twee locaties dicht bij elkaar. In de nabijheid is een sporthal en in school hebben we een openbare bibliotheek voor kinderen in school voor kinderen van 0 tot 13 jaar uit de wijk Mierlo-Hout. Met Villa Vrolijk gaan we een Integraal Kindcentrum realiseren. Villa Vrolijk is fysiek aanwezig op locatie Mahoniehoutstraat 9.

Wij werken als school intensief samen met culturele- en maatschappelijke instanties en diverse sportverenigingen. De afgelopen jaren is veel werk gemaakt van het traject Educatief Partnerschap. Samen met ouders, kinderen en leerkrachten maken we de school. Uitdaging voor de komende jaren is om de kinderen uit te dagen meer eigenaarschap te laten ervaren, de verdere ontwikkeling van het Kindcentrum en Brainport. Het schoolgebouw Mahoniehoutstraat 9 wordt nieuwbouw en ingericht als Kindcentrum samen met Villa Vrolijk.

Binnen OBS 't Hout kennen we een aantal speciale arrangementen zoals: Schakelklas groep 1-2, Topklas groepen 7, traject Bouw (ondersteuning voorbereidend en aanvankelijk lezen), Special Needs ondersteuning, Rots en watertraining voor de groepen 1 t/m 8, coachtraject, Hi/Levelgroep groep 3 t/m groep 5 en groep 6 t/m 8 en Vakrouteklas.

Wij zoeken een leerkracht die

- Lef heeft en de handen uit de mouwen wil steken.
- Gericht is op samenwerking in een team, nieuwsgierig is naar anderen en zich kwetsbaar durft op te stellen en wil leren van de ander.
- Een growth mindset heeft. Jij weet wat je kunt en je weet wat je nog wilt leren.
- Voldoende toegerust is met kennis, inzichten en vaardigheden dan wel dit verder wil ontwikkelen.
- Denkt en voelt in kansen en van toegevoegde waarde wil zijn in ons team.
- Passie heeft voor het vak.
- Verbinding kan maken en empathisch is.
- In staat is te reflecteren en kan differentiëren.
- Een constructieve bijdrage aan de verschillende overlegvormen kan leveren.
- Bereid is om ook andere taken dan in de klas aan te pakken.
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid kunnen nemen voor de parallelgroep.
- Zicht heeft op werkwijzen om eigenaarschap bij kinderen te vergroten.
- Houdt van een lolletje en meedoet met de informele bijeenkomsten die het team regelmatig organiseert.



De Plaetse 150
5708 ZJ Helmond
0492-667857
directiebrandevoort@obsh.nl
www.obsbrandevoort.nl

Vacature-informatie

Leerkracht LB

- reguliere vacature middenbouw : WTF 0.6 – 1.0 (24 tot 40 uur per week)

Openbare basisschool Brandevoort

In het hart van de mooie wijk Brandevoort bieden wij kinderen in een veilige en gestructureerde omgeving, een plezierige plek om zich maximaal te ontwikkelen. Naast het behalen van goede resultaten vinden wij het belangrijk dat kinderen vanuit zelfvertrouwen de wereld om zich heen ontdekken. Respect en waardering voor de ander en je omgeving, zelfstandigheid, creativiteit en een positief kritische houding ontwikkelen zijn de pijlers waarop ons onderwijs is gebouwd.

Wij zijn een Brainportschool. Dat wil zeggen dat we ons o.a. richten op innovatie, samenwerking met andere scholen, maar ook zeker met de echte wereld om ons heen. We halen bedrijven naar binnen en gaan naar bedrijven toe. We kijken naar de talenten van kinderen en willen die de ruimte geven om te ontwikkelen. We hebben cultuuronderwijs hoog in het vaandel staan. We hebben de afgelopen jaren beeldende vorming een flinke impuls gegeven en nu ligt de focus op muziekonderwijs!

De cognitieve opbrengsten van onze school mogen we bovengemiddeld noemen. We hebben van de Inspectie de score “goed” mogen ontvangen. We zijn daar trots op, maar we zijn trotser op het feit dat we ook belang hechten aan en investeren in andere opbrengsten.

Een kind is zoveel meer dan goed kunnen rekenen of lezen!

Wij zoeken een leerkracht die

- Communicatief vaardig is:
 - Afstemmen van het aanbod en evalueren van de ontwikkeling met je collega's.
 - Afstemmen op de individuele onderwijsbehoefte van en met de leerlingen.
 - Afspreken met en aanspreken van collega's op afspraken.
 - Open en toegankelijk is voor kinderen, leerkrachten en ouders.
- Autonomoos kan werken:
 - Grote, diverse organisatie waardoor er flexibel gereageerd en besloten moet worden.
 - Beslissingen kunnen en durven nemen wanneer de situatie anders is dan verwacht.
 - Initiatiefrijke en proactieve handelend.
 - Overzicht kunnen behouden in een grote organisatie.
- Algemeen:
 - Kinderen een veilige, stimulerende begeleiding bieden.
 - Visie hebben op het taakgericht en zelfstandig werken van kinderen.
 - Open staat voor innovatie.

Vacature informatie:

Leerkracht LB

- reguliere vacature : **WTF 0.6 – 1.0 (24 tot 40 uur per week)**

Kindcentrum De Bundertjes:

Kindcentrum De Bundertjes bestaat uit een openbare basisschool, kinderdagverblijf, peuteropvang, voor-, tussen- en naschoolse opvang. De basisschool heeft 15 groepen verdeeld over 2 locaties die vlak bij elkaar liggen. We hechten grote waarde aan een goede samenwerking met ouders en investeren hier intensief in. Om kinderen meer eigenaarschap te laten ervaren t.a.v. het leren (zelfregulatie), te laten werken vanuit doelen en benodigde sociale vaardigheden te helpen ontwikkelen hebben we ervoor gekozen te werken met het programma "The leader in me" en de 7 gewoonten hierin: wees proactief, begin met het einddoel voor ogen, belangrijke zaken eerst, denk win-win, eerst begrijpen dan begrepen worden, creëer synergie en houd de zaag scherp.

Binnen de lessen en tijdens onze gesprekken met leerlingen staan de 7 gewoonten centraal. Als school willen we ons graag verder ontwikkelen in het stellen van doelen met kinderen en die een plek geven binnen het portfolio. De eerste stappen hierin zijn gezet.

Binnen de school zijn we gestart met rekenen en lezen in niveaugroepen en route S. Binnen route S krijgt instructie aan leerlingen met een eigen leerlijn een plek. Onze doelgroep blijft veranderen en niveaus van leerlingen komen verder uit elkaar te liggen. Dit maakt het interessant om onderzoek te blijven naar wat de meest optimale manier is waarop we ons aanbod mogen verzorgen.

Binnen de onderbouw staat bewegend leren centraal. Bewegend leren zorgt voor een betere concentratie, zelfbeeld, plezier en schoolprestaties. Momenteel zijn ze vooral in de jongste groepen met bewegend leren bezig.

Wij zoeken leerkrachten die:

- Passie hebben voor het vak en het openbaar onderwijs een warm hart toedragen.
- Educatief partnerschap met ouders een vanzelfsprekendheid vinden.
- Verbinding kunnen maken en empathisch zijn.
- In staat zijn te reflecteren en feedback kunnen geven en ontvangen.
- Kunnen differentiëren.
- Vanuit ons instructiemodel kunnen werken.
- Een constructieve bijdrage kunnen leveren aan de verschillende overlegvormen.
- Digitale hulpmiddelen in de klas op een effectieve manier kunnen inzetten.
- Breed inzetbaar zijn in alle groepen.
- Goed in samenwerking zijn o.a. met leerkrachten van de parallelgroep en duo.
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen voor onze leerlingen.
- Zicht hebben op werkwijzen om eigenaarschap en intrinsieke motivatie bij kinderen te vergroten.

Wij zoeken EX-perts !



Wij bieden jou een:

- Warm welkom op de scholen en binnen ons EX-pertteam.
- Begeleiding op maat, je hoeft het niet alleen te doen!
- Grote mate van flexibiliteit, zowel qua werkdagen als groepen.
- Omgeving om ook expertise te delen (Kunst&Cultuur/Muziek bijv.)
- Fijne plek waar verbinding en werkplezier centraal staan.
- Een leuke attentie uit onze FeelGoodbox.